



**Громадська Організація
«Медичні стратегії України»**

м. Харків, 61034, вул. Полтавський шлях, буд. 188, кв. 9, тел.: +38 096 812-99-36
e-mail: msuharkov2020@gmail.com, web: https://msu.net.ua

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Правління
Громадської організації
«Медичні стратегії України»
Протокол №21
Від 10.01.2022 р.



Голова Правління
ГО «Медичні стратегії України»
Шеховцова Юлія Олександрівна

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

Харків – 2022

1. Загальні положення

- 1.1 Положення (методологія) визначає порядок комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Громадською Організацією «Медичні Стратегії України» (далі – ГО «МСУ») заходів безперервного професійного розвитку(далі БПР) для медичних працівників, до яких належать фахівці з освітою в галузі знань 22 «Охорона здоров'я».
- 1.2 Система комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я забезпечує об'єктивність оцінки та виконує функції контролю і мотивації працівників сфери охорони здоров'я у навчальній роботі та досягнення ними більш якісного рівня знань.
- 1.3 Всі компоненти та різновиди заходів, що проводяться ГО «МСУ», спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку спеціаліста, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для успішної самореалізації, підвищення його освітнього рівня та сприяють безперервному професійному розвитку спеціаліста охорони здоров'я.
- 1.4 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ГО «МСУ» заходів БПР проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 р. «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»; наказу МОЗ України №446 від 25.03.2019 р. «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (із змінами внесеними згідно з наказами Міністерства охорони здоров'я №1106 від 12.05.2020 р., №74 від 19.01.2021 р., №1753 від 18.08.2021 р.) та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань 22 «Охорона здоров'я», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», затвердженого Рішенням Правління Громадської організації «Медичні стратегії України», Протокол №21 від 10.01.2022 р.
- 1.5 Нарахування балів БПР фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ України №446 від 22.02.2019 р. зі змінами, внесеними Наказом МОЗ України №74 від 19.01.2021 р.

2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я.

- 2.1 Організаційний комітет заходу БПР формує підрозділ з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я, до складу якої залучаються науково-педагогічні працівники, що приймали участь у заході з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.
- 2.2 Оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок слухачів та учасників може бути проведено під час проведення або після закінчення заходу БПР протягом 2 діб, в залежності від рівня складності освітнього заходу БПР, цілей та мети.
- 2.3 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного рівня знань, а саме відповіді на запитання.
- 2.4 Знання та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу з оволодінням практичними навичками оцінюються безпосередньо викладачем заходу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок або члена науково-організаційного комітету Заходу БПР.

- 2.5 Не пізніше, ніж за 2 тижні до заходу БПР формується перелік запитань та ситуаційних завдань, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.
- 2.6 Організація Заходів БПР також повинна максимально використовувати технології активного залучення слухачів, електрону комунікацію та методи навчання, таких як дискусії, інтерактивну взаємодію, сесії запитань та відповідей.
- 2.7 Учасникам Заходів БПР також пропонується оцінити такі компоненти: загальний зміст, ефективність викладання, корисність інформації, відповідність індивідуальній практичній діяльності, наявність або відсутність комерційної упередженості, потенційний вплив на надання медичної допомоги пацієнтам.

3. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я

- 3.1 Для нарахування балів за участь у Заході БПР з оволодінням теоретичними знаннями допускаються учасники, які дали не менше 70% правильних відповідей (задовільний рівень знань) на запитання комп'ютерного тестування, що є підтвердженням участі в заході.
- 3.2 Для нарахування балів за участь в тренінгу з оволодінням практичними навичками та/або майстер-класу допускаються учасники, які дали 85% правильних відповідей (задовільний рівень знань) на запитання форми оцінювання та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу.
- 3.3 В разі, якщо працівник не набрав необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, учасник має право на повторну спробу проходження оцінювання.

4. Прикінцеві положення.

- 4.1 Ця Методологія затверджується Правлінням ГО «МСУ» і вводитьсь в дію наказом Голови Правління.
- 4.2 Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.
- 4.3 Після затвердження Методології у новій редакції попередня втрачає юридичну силу

Голова Правління

Громадської Організації «Медичні Стратегії України»



Шеховцова Ю.О.